

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об Общем собрании (конференции) работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 93» (далее Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с изменениями и дополнениями, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам, уставом Учреждения.

1.2. Деятельность общего собрания (конференции) работников Учреждения осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и труда, уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием (конференцией) и принимаются на его заседании.

1.4. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ

2.1. Общее собрание (конференция):

содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;

реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;

содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ

3.1. Общее собрание (конференция):

обсуждает и рекомендует к утверждению коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников Учреждения, другое;

рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;

рассматривает результаты деятельности Учреждения;

избирает представителей из числа работников в состав Управляющего Совета Учреждения;

обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

вносит предложения Учредителю по улучшению финансово- хозяйственной деятельности Учреждения;

определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в Учреждении средств из фонда оплаты труда;

заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

заслушивает отчеты о результатах деятельности заведующего, заместителей заведующего по воспитательной и образовательной работе и административно-хозяйственной работе (или завхоза), педагогов, медицинских и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию

работы;

знакомится с итоговыми документами по проверке деятельности Учреждения государственными и муниципальными органами и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета и Родительского собрания Учреждения;

в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ

4.1. Общее собрание (конференция) имеет право:

участвовать в управлении Учреждением;

выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания (конференции) имеет право:

потребовать обсуждения Общим собранием (конференцией) любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания;

при несогласии с решением Общего собрания (конференции) высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание (конференция) правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения. Решение принимается простым большинством голосов.

Процедура голосования устанавливается общим собранием (конференцией). Деятельность общего собрания (конференции) регламентируется Положением об общем собрании (конференции) работников Учреждения.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ

5.1. В состав Общего собрания (конференции) входят все работники Учреждения.

5.2. На Общее собрание (конференцию) могут быть приглашены представители органов муниципального управления, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

организует деятельность Общего собрания;

информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;

организует подготовку и проведение заседания;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. Общее собрание (конференция) правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения. Решение принимается простым большинством голосов.

5.7. Процедура голосования устанавливается общим собранием

(конференцией). Деятельность общего собрания (конференции) регламентируется Положением об общем собрании (конференции) работников Учреждения.

5.8. Решение Общего собрания (конференции) обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Общее собрание (конференция) работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Управляющим Советом Учреждения, педагогическим советом:

через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего совета Учреждения; педагогического совета, родительского комитета Учреждения;

представление к ознакомлению Управляющему совету Учреждения; педагогическому совету и родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания (конференции) работников Учреждения;

внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Управляющего совета Учреждения; педагогического совета и родительского комитета.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

7.1. Общее собрание (учреждение) работников несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций и задач;

соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам в области образования.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

8.1. Заседания общего собрания (конференции) работников оформляются протоколом. Протоколы ведутся в электронном виде

В протоколах фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные лица (Ф.И.О., должность);

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива (приглашенных лиц);

решение с указанием сроков исполнения, ответственных лиц.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения. Передается по акту (при смене руководителя, передаче дел в архив).