

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ
к коллективному договору, принятому
МАДОУ «Детский сад № 93»
и зарегистрированному в органе по труду
от 05.10.2021г. № 32

На основании решения общего собрания коллектива работников МАДОУ «Детский сад № 93» внести в коллективный договор, принятый 24 сентября 2021 года следующие изменения и дополнения:

На основании Постановления мэрии города Череповца от 30.01.2025 г. № 158 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 12.03.2019 № 967» внести изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 93» на 2021 - 2024 год(ы) (продлен на три года):

Внести изменения в Приложение № 6 **«ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА»**:

1. Внести изменения в пункт 2.11.1.:

Таблица 6 пункты 2.1., 2.2. изложить в новой редакции:

2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	12 - 30
2.2.	Доплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, имеющим среднее профессиональное образование, в том числе педагогам, трудоустроившимся в образовательную организацию в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в течение первых трех лет педагогической работы в образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой	в твердой денежной сумме ежемесячно	8000 рублей

статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.		
Доплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, имеющим высшее профессиональное образование, в том числе педагогам, трудоустроившимся в образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, в течение первых трех лет педагогической работы в образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста	в твердой денежной сумме ежемесячно	10000 рублей

трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.		
--	--	--

2. Пункт 2.12.5. изложить в новой редакции:

«2.12.5. Выплаты за стаж работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в следующих размерах:

Стаж работы	В процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц
от 0 до 5 лет	12
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
15 более	30

3. Пункт 2.12.11 дополнить абзацами следующего содержания: «Доплата в размере 8 000 рублей в месяц устанавливается педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, имеющим среднее профессиональное образование, в том числе педагогам, трудоустроившимся в образовательную организацию в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в течение первых трех лет педагогической работы в образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка

педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации);

Доплата в размере 10 000 рублей в месяц устанавливается педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, имеющим высшее профессиональное образование, в том числе педагогам, трудоустроившимся в образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, в течение первых трех лет педагогической работы в образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, отпуска работникам, усыновившим ребенка, предусмотренного частью первой статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации, или периода, за который выплачено пособие по беременности и родам, периода со дня рождения ребенка педагогического работника и до достижения им возраста трех лет, периода со дня усыновления (удочерения) ребенка педагогическим работником и до достижения им возраста трех лет, периода прохождения гражданином военной службы по призыву, периода прохождения военной службы по мобилизации, периода прохождения военной службы при заключении контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации)).

4. Пункт 2.12.7 исключить.

5. В пунктах 3.7.1., 3.7.2., 3.8.1., 3.8.8., 3.8.15. слова «распоряжение мэрии города» в соответствующем падеже заменить словами «распоряжение заместителя мэра города» в соответствующем падеже.

6. Пункт 3.8.1 изложить в новой редакции:

«3.8.1. Выплата за стаж работы и ее размер руководителям организаций устанавливается распоряжением заместителя мэра города на основании решения комиссии по определению стажа педагогической работы, созданной при управлении образования мэрии, за исключением выплаты за стаж работы, устанавливаемой при назначении на должность руководителя. Выплата за стаж работы при назначении на должность руководителя организации устанавливается распоряжением мэрии города».

7. Пункт 3.8.4 изложить в новой редакции:

«3.8.4. Выплата за стаж работы устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	В процентах к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц
от 0 до 5 лет	12
от 5 до 10 лет	20

от 10 до 15 лет	30
15 и более	40

8. Внести изменения в пункт 3.6.:

Таблица 10 пункт 2.1. изложить в новой редакции:

2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	12 - 40
-----	------------------------	--	---------

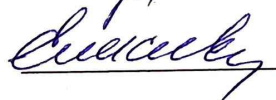
Изменения и дополнения к коллективному договору, принятому МАДОУ «Детский сад № 93» и зарегистрированному в органе по труду от 05.10.2021г. № 32, вступают в силу с 01.01.2025г.

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 93»

Председатель профсоюзного комитета



 С.В. Матвеева

 Н.А. Елисеева

Протокол общего собрания коллектива работников МАДОУ «Детский сад № 93» от 14.05.2025 г. № 1 (прилагается).

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160035, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д.15
Тел /факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору

№ 32 за 2021 год
проведена "14" "05" 2025 г.

Министерство труда и занятости населения
Вологодской области
казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
отделение занятости населения
по городу Череповцу и Череповецкому
муниципальному району
Советский пр-т, д. 66, г. Череповец,
Вологодская обл., 162622
Тел. (820-2) 55-79-35. Факс: (820-2) 55-79-35
E-mail: OZNCherepovets@czn.gov35.ru
ОГРН 1023500877740
ИНН/КПП 3525108930/352501001

Заведующему МАДОУ
«Детский сад №93»
С.В. Матвеевой
Председатель ПО
Н.А. Елисеевой
162606, Вологодская обл., г. Череповец,
ул. Вологодская, д.44

21052025 № 1168

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений и дополнений к коллективному договору

Отделение занятости населения по городу Череповцу и Череповецкому муниципальному району казенного учреждения Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области» сообщает, что изменения и дополнения к коллективному договору МАДОУ «Детский сад №93» от 14.05.2025 года зарегистрированы 14.05.2025 года.

Регистрационный номер: 46

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Рекомендуем по возможности предоставлять дополнительные гарантии:

- многодетным семьям;
- женщинам с детьми;
- лицам, проходящим подготовку ГТО;
- работникам при прохождении вакцинации.

Также рекомендуем присоединиться к концепции «нулевого травматизма» и включать нормы о ней в коллективный договор.

Начальник отделения



А.С. Фадин

Исполнитель: Ноговицына Ольга Владимировна
8(8202)556872

Документ подписан электронной подписью	
Дата и время подписания:	2025-05-21 10:38:00
Сертификат:	223182723002401450669503505468875316875
Владелец:	КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ "ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ"
Казначейство России	
Действителен:	с 2024-05-06 по 2025-07-30