

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ
к коллективному договору, принятому
МАДОУ «Детский сад № 93»
и зарегистрированному в органе по труду
от 05.10.2021г. № 32

На основании решения общего собрания коллектива работников МАДОУ «Детский сад № 93» внести в коллективный договор, принятый 24 сентября 2021 года следующие изменения и дополнения:

1. На основании Постановления мэрии города Череповца Вологодской области от 09.01.2024г. № 3 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 12.03.2019 № 967», Территориального отраслевого соглашения по муниципальным образовательным организациям, подведомственным управлению образования мэрии города Череповца Вологодской области, на 2021 - 2024 годы от 27.08.2021г., внести изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 93» на 2021 - 2024 год(ы):

1. Внести изменения в Приложение № 6 «**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА**»:

1.1. Пункт 2.11.1. изложить в новой редакции: «2.11.1. Работникам организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера согласно Таблице 6.

Таблица 6

Виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам
организации, за исключением руководителей, их заместителей

№ п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1. Выплаты компенсационного характера			
1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда			
1.1.1	Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	От 4 до 12
1.1.2	Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
1.1.3	Доплата за работу в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, работникам, непосредственно	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20

	занятым в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также старшему воспитателю, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса по адаптированным основным общеобразовательным программам.		
1.1.4	Доплата за обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении в соответствии с медицинским заключением	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
1.2	Выплата районного коэффициента	В % к заработной плате	25
1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1.3.1	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении (твердой сумме) по согласованию сторон в месяц	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
1.3.2	Выплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы	35 за каждый час работы в ночное время
1.4	Доплата за выполнение работы инспектора по охране прав детства	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	5
2. Выплаты стимулирующего характера			
2.1	Выплата за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10 - 30
2.2	Доплата молодым специалистам	В % к окладу	30

		(должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	
2.3	Доплата педагогу-наставнику	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	30
2.4	Доплата педагогам-психологам, учителям-логопедам, учителям-дефектологам	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	30
2.5	Надбавка за наличие ученой степени	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15-20
2.6	Надбавка за наличие почетного звания Российской Федерации, СССР («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса»), ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации, СССР	В % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	20
2.7	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы*	в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.8	Выплаты за качество выполняемых работ*	в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.9	Премияльные выплаты*	в абсолютном значении (твердой сумме) в месяц	Максимальным размером не ограничен
2.10	Годовое премирование*	В твердой сумме единовременно	В соответствии с Таблицей 8
2.11	Выплаты председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы	Ежемесячно, в % от должностного оклада	- 50 и более % членов Профсоюза от общего числа работников –

			25%; - 45-49%– 20%; - 30-44% – 15%; - 21-29%– 25%; - до и менее 20% - 5%.
2.12	Доплата воспитателям за работу с детьми раннего возраста (с года до трех лет)	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	30

*Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда организации».

1.2. Дополнить пунктом 2.11.11.: «2.11.11. Доплата воспитателям за работу с детьми раннего возраста (с года до трех лет) устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.»

1.3. Пункт 3.4.2. изложить в новой редакции: «3.4.2. Организации относятся к 1-й, 2-й, 3-й, 4-й группам по оплате труда руководителей организаций, заместителей руководителя по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности организации, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей организаций, заместителей руководителя по сумме баллов			
	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
Дошкольные образовательные организации	свыше 450 баллов	от 250 до 450 баллов	от 150 до 250 баллов	до 150 баллов

2. Внести изменения в Приложение № 8 «ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ В МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 93».

2.1. Изложить Приложение 1 в новой редакции:

«Приложение 1

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы по педагогическим должностям работников дошкольных образовательных учреждений.

(воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-психолог)

за 20__/20__ учебный год

Ф.И.О. педагога _____

Должность: указать для конкретного работника

1. Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)							
№ п/п, категория показателя	Показатели оценки						
	Максимально возможное количество баллов по показателю	Название мероприятия (с указанием темы)	Результат	Самооценка деятельности	Оценка профессионального объединения	Итоговое количество баллов по показателю (выставляется комиссией)	
1	2	3	4	5	6	7	8

1.1. Качество	Личное участие педагога, в соответствии с планом работы ДОУ, в профессиональных конкурсах.	-нет участия- 0 баллов -участие (независимо от уровня)- 1 балл - уровень образовательной организации (победитель, призеры) - 2 балла -муниципальный уровень (победитель, призеры) - 3балла -региональный уровень (победитель, призеры)- 4 балла -федеральный уровень (победитель, призеры)- 5 баллов.	Не более 10 баллов					
1.2. Качество	Участие, в соответствии с планом работы ДОУ, в проведении (организации) и выступления на открытых занятиях, мастер-классах, «круглых столах» и т.д.	-нет участия - 0 баллов - уровень организации- 1 балл -муниципальный уровень- 2 балла -региональный уровень- 3 балла - федеральный уровень – 4 балла	Не более 5 баллов					
1.3. Интенсивность	Деятельность в составе рабочих (творческих, экспертных) групп на базе своего учреждения на постоянной основе.	-нет участия- 0 баллов -является участником группы - 1 балл -является руководителем группы- 2балла	Не более 3 баллов					
1.4. Качество	Трансляция педагогического опыта путем собственных публикаций (в рамках плана работы ДОУ)	-нет публикаций - 0 баллов -наличие публикаций в печатных, периодических изданиях– 1балл	Не более 2 баллов					
1.5. Интенсивность	Участие в работе муниципальных учебно-методических площадок, муниципальных ресурсных центров.	-нет участия- 0 баллов -является участником - 1 балл	Не более 1 балла					

1.6.	Интенсивность	Совершенствование, в соответствии со спецификой профессиональной деятельности, развивающей предметно-пространственной среды: изготовление костюмов, наглядных пособий, методических материалов, ширм, стендов и т.п.	-нет изменений- 0 баллов -положительная динамика -1 балл	Не более 1 балла					
1.7.	Интенсивность	Реализация индивидуально-дифференцированного подхода к воспитанникам (для групп общеразвивающей и комбинированной направленностей).	-отсутствие данных категорий детей в группе – 0 баллов -к воспитанникам с индивидуальными особенностями в развитии (при наличии программы сопровождения) – 1 балл за каждого ребенка -к воспитанникам с ограниченными возможностями здоровья, при наличии программы – 1 балл за каждого ребенка, -к детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида - 1 балл за каждого ребенка, -за работу на группе с детьми раннего возраста – 5 баллов.	Количество баллов – по факту					
1.8.		Дополнительные образовательные услуги на бюджетной основе по Программам, утвержденным педагогическим советом Учреждения. Работа со студентами.	Нет – 0 баллов Работа со студентами 1 балл. Ведение дополнительных образовательных услуг, наличие документации – 2 балла.	Не более 3 баллов					
Итого по критерию LW									

		2. Достижения воспитанников/группы воспитанников (DW)						
1	2	3	4	5	6	7	8	
2.1. Качество	Участие воспитанников/группы воспитанников в творческих конкурсах, выставках, соревнованиях и других мероприятиях <u>на уровне образовательной организации.</u>	-нет участия- 0 баллов - участие- 1 балл -победитель конкурса/выставк и (гран-при, 1,2,3 место) – 2 балла	Не более 2 баллов					
2.2. Интенсивность	Подготовка, в рамках плана работы ДОУ, воспитанников/группы воспитанников к участию в мероприятиях, конкурсах, конференциях, соревнованиях, проектах и т.д. на <u>муниципальном, региональном и федеральном уровнях.</u>	-нет участия - 0 баллов -мероприятия, в рамках плана УО (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 2 балла; -побелитель- 3балла. -участие в мероприятиях регионального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 3 балла; -побелитель- 4 балла. -участие в мероприятиях федерального уровня (учитывается не более 2 мероприятий): -участник- 4 балла; -побелитель- 5 баллов.	Не более 10 баллов. Баллы за участие и победу-не суммируются.					

2.3. Интенсивность	Организация конкурсов, выставок и др. на базе ДОУ и других уровнях. Взаимодействие с социальными партнерами сферы культуры, спорта и т.д. (при наличии договора и плана)	ДОУ -1 балл, Муниципальный уровень- 2 балла, региональный – 3 балла.	Не более 3 баллов					
	Итого по критерию DW:							
	3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) (WR)							
	4.							
1	2	3	4	5	6	7	8	
3.1. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей), в рамках плана работы ДОУ, в образовательную и социально значимую деятельность на <u>муниципальном уровне - личное участие родителей</u> в мастер-классах, массовых, спортивных и других мероприятиях.	-нет участия родителей – 0 баллов - участие родителей – 1 балл (учитывается не более 5 мероприятий)	Не более 5 баллов					
3.2. Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей) в деятельность, направленную на повышение имиджа учреждения.	-нет участия родителей – 0 баллов -охват до 30% – 1балл -охват от 30-50%– 2 балла; -охват от 50 и более% -3 балла	Не более 3 баллов					
3.3 Интенсивность	Ведение сайта ДОУ, групп в VK, создание информационной среды для родителей	Сайт учреждения, -2 балла Группа VK -1 балл Группа в VK учреждения, -1 балл	Не более 3 баллов					
	Итого по критерию WR:							

5. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (GU):							
1	2	3	4	5	6	7	8
4.1. Интенсивность	Участие в работе Комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения, ведение документации данной Комиссии.	-не принимает участие в работе комиссий, советов- 0 баллов - член комиссии - 1 балл ; -председатель, секретарь- 2 балла.	Не более 2 баллов				
Итого по критерию GU:							

Подпись руководителя профессионального объединения при внесении баллов в соответствующий столбец (с расшифровкой): _____ / _____ ;

Итого баллов по листу: (LW. + DW. + WR. + GU.) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой):

_____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;

С установленным количеством баллов Ознакомлен: _____ / _____ Согласен: _____ / _____

Подпись работника (с расшифровкой)

Подпись работника (с расшифровкой)
 Дата: _____

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы по должности «старший воспитатель» для дошкольных образовательных учреждений.

за 20__/20__ учебный год

Ф.И.О. педагога _____

Должность: *Старший воспитатель*

1. Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)							
Показатели оценки							
№ п/п, категория показателя	Максимально возможное количество баллов по показателю		Название мероприятия (с указанием темы)	Результат	Самооценка деятельности работника	Оценка профессионального объединения	Итоговое количество баллов по показателю (выставляется комиссией)
1	2		3	4	5	6	7

1.1. Качество	Подготовка, в рамках плана работы ДОУ ,педагогов или личное участие педагога в профессиональн ых конкурсах	-нет участия- 0 баллов -участие (независимо от уровня)- 1 балл - уровень образовательной организации (победитель, призеры) - 2 балла -муниципальный уровень (победитель, призеры) - 3балла -региональный уровень (победитель, призеры)- 4 балла -федеральный уровень (победитель, призеры)- 5 баллов	Не более 10 баллов					
1.2. Качество	Организация, подготовка или проведение открытых занятий, мастер-классов, «круглых столов» и т.д. за рамками годового плана	-нет участия - 0 баллов - уровень организации- 1 балл -муниципальный уровень- 2 балла -региональный уровень- 3 балла - федеральный уровень – 4 балла	Не более 5 баллов					
1.3. Интенсивность	Организация деятельности рабочих (творческих, экспертных) групп на базе своего учреждения на постоянной основе	-не организует работу- 0 баллов -организует работу 1-2 групп - 1 балл -организует работу более 3 групп - 2 балла	Не более 2 баллов					
1.4. Качество	Трансляция педагогического опыта путем собственных публикаций (в рамках плана работы ДОУ)	-нет публикаций - 0 баллов -наличие публикаций в печатных, периодических изданиях– 1балл	Не более 2 баллов					

1.5. Интенсивность	Участие в работе муниципальных учебно-методических площадок, муниципальных ресурсных центров.	<i>-нет участия- 0 баллов</i> <i>-является участником -1 балл</i>	Не более 1 балла					
1.6. Интенсивность	Подготовка педагогов к прохождению аттестации: индивидуальные консультации, подготовка справок, анализ документов Портфолио и т.п.	<i>-работа не ведется -0 баллов</i> <i>-положительная динамика количества педагогов, получивших (подтвердивших) первую или высшую категорию-1 балл</i>	Не более 1 балла					
1.7. Интенсивность	Организация, для групп общеразвивающей и комбинированной направленностей, работы по реализации индивидуально-дифференцированного подхода к воспитанникам: оказание практической помощи педагогам в разработке программ сопровождения, реабилитации, а также практическая помощь в планировании и организации работы на группах с детьми раннего возраста.	<i>-отсутствие данных категорий детей в группе – 0 баллов</i> Подготовка: - от 1 до 3 программ - 1 балл; -от 4 до 6 программ-2 балла; -от 7 и более программ – 3 балла	Количество баллов – по факту					

1.8. Интенсивность	Ведение общественной работы вне должностных обязанностей	<i>Нет – 0 баллов</i> <i>Оформление наградных документов на работников ДОУ – 1балл</i> <i>Организация работы по ПДТТ – 2 балла</i> <i>Организация работы с семьями в СОП, ТЖС, стоящих на внутреннем учете в Учреждении и другое - 2 балла</i>	Не более 3 баллов					
	Итого по критерию LW							
	2. Достижения воспитанников/группы воспитанников (DW)							
1	2	3	4	5	6	7	8	
2.1. Интенсивность	Личное участие педагога, в соответствии с планом работы ДОУ, в работе по подготовке воспитанников/группы воспитанников к участию в конкурсах, конференциях, соревнованиях, проектах и т.д.	-нет участия -0 баллов <i>-мероприятия, в рамках плана УО (учитывается не более 2 мероприятий):</i> -участник-2 балла; -победитель-3балла. <i>-участие в мероприятиях регионального уровня (учитывается не более 2 мероприятий):</i> -участник-3 балла; -победитель-4 балла. <i>-участие в мероприятиях федерального уровня (учитывается не более 2 мероприятий):</i> -участник-4 балла; -победитель-5 баллов.	Не более 10 баллов. Баллы за участие и победы суммируются.					

2.2. Интенсивность	Организация конкурсов, выставок и др. на базе ДОУ и других уровнях	ДОУ -1 балл, Муниципальный уровень – 2 балла региональный и др. уровни - 3 балла	Не более 3 баллов					
			Итого по критерию DW:					
3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) (WR)								
1	2		3	4	5	6	7	8
3.1. Интенсивность	Организация просветительской деятельности среди родительской общественности	-не организует– 0 баллов -периодически– 1 балл - систематически – 2 балла	Не более 2 баллов					
3.2. Интенсивность	Ведение сайта ДОУ, групп в VK, создание информационно й среды для родителей	Сайт учреждения, -2 балла Группа VK -1 балл Группа в VK учреждения, -1 балл	Не более 3 баллов					
			Итого по критерию WR:					
4. Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (GU):								
1	2		3	4	5	6	7	8
4.1. Интенсивность	Участие в работе Комиссии по распределению стимулирующего фонда учреждения, ведение документации данной Комиссии.	-не принимает участие в работе комиссий, советов- 0 баллов - член комиссии -1 балл; -председатель, секретарь-2 балла.	Не более 2 баллов					
			Итого по критерию GU:					

Подпись руководителя профессионального объединения при внесении баллов в соответствующий столбец (с расшифровкой): _____ / _____ ;

Итого баллов по листу: (LW. + DW. + WR. + GU.) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой):

_____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;

С установленным количеством баллов Ознакомлен: _____ / _____ Согласен: _____ / _____

Подпись работника (с расшифровкой)

Подпись работника (с расшифровкой)
 Дата: _____

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы **по должности «младший воспитатель» для дошкольных образовательных учреждений.**

за 20__/20__ учебный год

Ф.И.О. работника _____

Должность: младший воспитатель

№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов	Результат	Самооценка деятельности работника	Оценка руководителя	Итоговое количество баллов по показателю (выставляется комиссией)
1. Интенсивность	Участие в мероприятиях по озеленению и благоустройству территории (постоянный уход за зелеными насаждениями на территории своей группы).	-не принимает участие – 0 баллов -поддержание необходимого минимума – 1 балл. -постоянное проведение качественных мероприятий по благоустройству территории, создание цветников, композиций и другое – 2 балла.	Не более 2				
2 Интенсивность	Оказание помощи в организации и проведении совместных мероприятий с родителями, сотрудниками: музыкальные, театрализованные, экологические, спортивные праздники и т.д.	-не принимает участие – 0 баллов -разовое участие – 1 балл. -систематическое участие – 2 балла.	Не более 2				
3 Интенсивность	Оказание помощи в изготовлении костюмов, наглядных пособий, методических и раздаточных материалов, ширм, стендов и пр.	-не занимается изготовлением – 0 баллов -разовое участие – 1 балл. -систематическое участие – 2 балла.	Не более 2				

4 Интенсивность	Вовлечение в деятельность, направленную на повышение имиджа учреждения.	-нет участия– 0 баллов -участие – 1балл	Не более 1				
5. Качество	Стабильность работы в данной должности, в данном учреждении.	-до 0-3 лет – 1 балл, -от 3-5 лет -2 балла -от 5 и более-3 балла	Не более 3				
	Итого по критериям						

Подпись руководителя профессионального объединения при внесении баллов в соответствующий столбец (с расшифровкой): _____ / _____ ;

Итого баллов по листу: (LW. + DW. + WR. + GU.) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой):

_____/_____;
_____/_____;
_____/_____;
_____/_____;
_____/_____;
_____/_____;
_____/_____

С установленным количеством баллов Ознакомлен: _____/_____ Согласен: _____/_____

Подпись работника (с расшифровкой)

Подпись работника (с расшифровкой)
Дата: _____

2.2. Изложить Приложение 2 в новой редакции:

«Приложение 2

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы по должностям, которые не отнесены к педагогическим.

:

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы по должностям **непедагогических работников дошкольных образовательных учреждений** (уборщик служебных помещений)

за 20__ /20__ учебный год

Ф.И.О. работника _____ Должность: уборщик служебных помещений

№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов	Результат	Самооценка деятельности работника	Оценка руководителя	Итоговое количество баллов по показателю (выставляется комиссией)
1. Интенсивность	Участие в мероприятиях по озеленению и благоустройству территории (постоянный уход за зелеными насаждениями на территории).	-не принимает участие – 0 баллов -поддержание необходимого минимума – 1 балл. -постоянное проведение качественных мероприятий по благоустройству территории, создание цветников, композиций и другое – 2 балла.	Не более 2				
2 Интенсивность	Оказание помощи в организации и проведении совместных мероприятий с родителями, сотрудниками: музыкальные, театрализованные, экологические, спортивные праздники и т.д.	-не принимает участие – 0 баллов -разовое участие – 1 балл. -систематическое участие – 2 балла.	Не более 2				
3 Интенсивность	Оказание помощи в изготовлении костюмов, наглядных пособий, методических и раздаточных материалов, ширм, стендов и пр.	-не занимается изготовлением– 0 баллов -разовое участие – 1 балл. -систематическое участие – 2 балла.	Не более 2				
4 Интенсивность	Вовлечение в деятельность, направленную на повышение имиджа учреждения.	-нет участия– 0 баллов -участие – 1балл	Не более 1				

5. Качество	Стабильность работы в данной должности, в данном учреждении.	-до 0-3 лет – 1 балл, -от 3-5 лет -2 балла -от 5 и более-3 балла	Не более 3				
Итого по критериям							

Подпись руководителя профессионального объединения при внесении баллов в соответствующий столбец (с расшифровкой): _____ / _____ ;

Итого баллов по листу: (LW. + DW. + WR. + GU.) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой):

_____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;
 _____/ _____ ;

С установленным количеством баллов Ознакомлен: _____ / _____ Согласен: _____ / _____

Подпись работника (с расшифровкой)

Подпись работника (с расшифровкой)
 Дата: _____

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы
 по должностям **непедагогических работников дошкольных образовательных учреждений**
 (документовед, делопроизводитель)

за 20__/20__ учебный год

Ф.И.О. работника _____

Должность: _____

№ п/п, категория показателя	Показатели оценки					
	Максимально возможное количество баллов	Результат	Самооценка деятельности работника	Оценка руководителя	Итоговое количество баллов по показателю (выставляется комиссией)	

1. Интенсивность	Участие в мероприятиях по озеленению и благоустройству территории (постоянный уход за зелеными насаждениями на территории).	-не принимает участие – 0 баллов -поддержание необходимого минимума – 1 балл. -постоянное проведение качественных мероприятий по благоустройству территории, создание цветников, композиций и другое – 2 балла.	Не более 2				
2 Интенсивность	Оказание помощи в организации и проведении совместных мероприятий с родителями, сотрудниками: музыкальные, театрализованные, экологические, спортивные праздники и т.д.	-не принимает участие – 0 баллов -разовое участие – 1 балл. -систематическое участие – 2 балла.	Не более 2				
3 Интенсивность	Оказание помощи в изготовлении костюмов, наглядных пособий, методических и раздаточных материалов, ширм, стендов и пр.	-не занимается изготовлением – 0 баллов -разовое участие – 1 балл. -систематическое участие – 2 балла.	Не более 2				
4 Качество	Стабильность работы в данной должности, в данном учреждении.	-до 0-3 лет – 1 балл, -от 3-5 лет - 2 балла -от 5 и более- 3 балла	Не более 3				
5. Качество	Ведение закупок, работа в комиссиях, ГО и ЧС, антикоррупционная деятельность и другое	-нет участия– 0 баллов -участие – 1балл	Не более 5				
Итого по критериям							

Подпись руководителя профессионального объединения при внесении баллов в соответствующий столбец (с расшифровкой): _____ / _____ ;

Итого баллов по листу: (LW. + DW. + WR. + GU.) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой):

_____/_____;
 _____/_____;
 _____/_____;
 _____/_____;
 _____/_____;
 _____/_____;

С установленным количеством баллов Ознакомлен: _____/_____ Согласен: _____/_____

Подпись работника (с расшифровкой)

Подпись работника (с расшифровкой)
 Дата: _____

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы

по должностям непедагогических работников дошкольных образовательных учреждений
 (заместитель по административно-хозяйственной деятельности)

за 20__/20__ учебный год

Ф.И.О. работника _____

Должность: *заместитель по административно-хозяйственной деятельности*

№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов	Результат	Самооценка деятельности работника	Оценка руководителя	Итоговое количество баллов по показателю (выставляется комиссией)
1. Интенсивность	Участие в мероприятиях по озеленению и благоустройству территории (постоянный уход за зелеными насаждениями на территории).	<i>-не принимает участие – 0 баллов -поддержание необходимого минимума – 1 балл. -постоянное проведение качественных мероприятий по благоустройству территории, создание цветников, композиций и другое – 2 балла.</i>	Не более 2				

2 Интенсивность	Оказание помощи в организации и проведении совместных мероприятий с родителями, сотрудниками: музыкальные, театрализованные, экологические, спортивные праздники и т.д.	-не принимает участие – 0 баллов -разовое участие – 1 балл. -систематическое участие – 2 балла.	Не более 2				
3 Интенсивность	Оказание помощи в изготовлении костюмов, наглядных пособий, методических и раздаточных материалов, ширм, стендов и пр.	-не занимается изготовлением – 0 баллов -разовое участие – 1 балл. -систематическое участие – 2 балла.	Не более 2				
4 Интенсивность	Вовлечение в деятельность, направленную на повышение имиджа учреждения.	-нет участия – 0 баллов -участие – 1 балл	Не более 1				
5. Качество	Ведение закупок, Деятельность в составе комиссий (ОТ, санитарная, инвентаризационная, распределение стимулирующего и премиального фонда, и др.). Работа по направлениям: ГО и ЧС, антикоррупционная деятельность, и другое, работа со спонсорами	-нет участия – 0 баллов -участие – 1 балл по каждому направлению	Не более 10				
Итого по критериям							

Подпись руководителя профессионального объединения при внесении баллов в соответствующий столбец (с расшифровкой): _____ / _____ ;

Итого баллов по листу: (LW. + DW. + WR. + GU.) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой):

_____/_____;
_____/_____;
_____/_____;
_____/_____;
_____/_____;
_____/_____;
_____/_____

С установленным количеством баллов Ознакомлен: _____

Согласен: _____

Подпись работника (с расшифровкой) _____

Подпись работника (с расшифровкой) _____

Дата: _____

Изменения и дополнения к коллективному договору, принятому МАДОУ «Детский сад № 93» и зарегистрированному в органе по труду от 05.10.2021г. № 32, вступают в силу: пункты 1.1., 1.2. с 01.01.2024 года, пункт 1.3. с 01.09.2023 года, пункт 2 с 01.09.2024 года.

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 93» _____

С.В. Матвеева

Председатель профсоюзного комитета _____

Н.А. Елисеева

Протокол общего собрания коллектива работников МАДОУ «Детский сад № 93» от 22.01.2024 г. № 3 (прилагается).

наименование учреждения: Вологодская область
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160005, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Коммуна, д.15
Тел. факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору

№ 32 за 2021 год

принятая "23" 01 2024 г.

и. инспектор ОПР и ОТ

Иванова О.С.