

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ
к коллективному договору, принятому
МАДОУ «Детский сад № 93»
и зарегистрированному в органе по труду
от 05.10.2021г. № 32

На основании решения общего собрания коллектива работников МАДОУ «Детский сад № 93» внести в коллективный договор, принятый 24 сентября 2021 года следующие изменения и дополнения:

На основании Постановления мэрии города Череповца от 09.08.2024 г. № 2172 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 12.03.2019 № 967», Территориального отраслевого соглашения по муниципальным образовательным организациям, подведомственным управлению образования мэрии города Череповца Вологодской области, на 2024 - 2027 годы от 17.05.2024г., внести изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 93» на 2021 - 2024 год(ы) (продлен на три года):

1. Пункт 6.6. изложить в новой редакции: «6.6. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится в соответствии со статьей 136 ТК РФ в установленные сроки не реже, чем каждые полмесяца: за первую половину 27 числа текущего месяца и за вторую половину 12 числа месяца, следующего за расчетным, по заявлению работника перечисляются на его лицевой счет за счет работодателя.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со статьей 236 ТК РФ».

2. Внести изменения в Приложение № 1 **«ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА».**

Изложить в новой редакции пункт 5.3.: «5.3. Продолжительность рабочего дня составляет:

для воспитателей, старшего воспитателя 7.2 часов;

для музыкального руководителя 4.8 часов;

для педагога - психолога 7.2 часов;

для инструктора по физической культуре – 6 часов;

для учителя-логопеда - 4 часа;

для учителя-дефектолога - 4 часа.

Для остальных работников Учреждения 8-ми часовой рабочий день.

Для педагога дополнительного образования определяется расписанием занятий.

График работы утверждается ежегодно, согласовывается с профсоюзным комитетом и прилагается к Правилам внутреннего трудового распорядка, предусматривает время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания; объявляется работнику под роспись и вывешивается на видном месте не позднее, чем за 1 месяц до его введения в действие».

3. Внести изменения в Приложение № 6 **«ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА»:**

3.1. Изложить пункт 2.3., Таблица 1 в новой редакции:

Таблица 1

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам в организациях

Профессиональная квалификационная группа	Размер оклада, руб.
профессии первого уровня	1 822,0
должности первого уровня	
профессии второго уровня	2 330,0
должности второго уровня, должности второго уровня учебно-вспомогательного персонала	
должности среднего медицинского персонала	
должности работников культуры, искусства среднего звена	
должности педагогических работников	3 748,0
должности третьего уровня	4123,00
должности работников культуры, искусства ведущего звена	
должности четвертого уровня	5 529,0
должности руководителей структурных подразделений сферы образования	

3.2. Пункт 2.5 изложить в новой редакции: «2.5. Размер отраслевого коэффициента для работников организаций, за исключением коэффициента для должностей педагогических работников, работников, замещающих должности «младший воспитатель», «ассистент (помощник)» составляет 1,2705.

Размер отраслевого коэффициента:

для должностей педагогических работников организаций - 1,903;

для работников, замещающих должности «младший воспитатель» - 1,9844».

3.3. Внести изменения в пункт 2.11.1., Таблице 6 пункт 2.2. изложить в новой редакции:

2.2.	Доплата работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательных организациях города	В % к окладу (должностному окладу) с учетом учебной нагрузки в месяц	20-30
------	---	--	-------

3.4. Пункт 2.12.7 дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательной организации, назначается выплата за стаж педагогической работы до 3 лет в размере 12 процентов к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Выплата в указанном размере прекращается по достижении трех лет стажа педагогической работы либо ранее - по заявлению работника о прекращении выплаты в комиссию организации по определению трудового стажа».

3.5. Пункты 2.12.11, 2.12.12 изложить в новой редакции: «2.12.11. Доплата молодым специалистам устанавливается в размере 30 % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения 3 лет стажа педагогической работы. Молодыми специалистами считаются работники в возрасте не старше 35 лет, принятые на педагогическую должность в образовательные организации в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо продолжившие работу на педагогической должности после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения, допущенные к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам. По достижении молодым специалистом трех лет стажа педагогической работы и до достижения пяти лет стажа педагогической работы устанавливается доплата в размере 20 % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

Доплата педагогическим работникам, принятым на педагогическую должность в образовательные организации по истечении трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования или прошедшим профессиональную переподготовку и продолжившим работать в образовательной организации, устанавливается в размере 30 % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц и выплачивается до достижения 3 лет стажа педагогической работы. По достижении педагогическим работником трех лет стажа педагогической работы и до достижения пяти лет стажа педагогической работы данная доплата устанавливается в размере 20 % к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

2.12.12. Доплата педагогам-наставникам устанавливается в размере 30% к окладу (должностному окладу, должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Педагогами-наставниками считаются работники, назначенные приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности вновь принятого педагогического работника, либо продолжившего работать по новому направлению после прохождения профессиональной переподготовки. Срок сопровождения профессиональной деятельности педагога устанавливается приказом руководителя образовательной организации, но не может быть более трех лет».

3.6. Пункт 2.12.25 исключить.

3.7. Пункт 2.12.26 изложить в новой редакции: «2.12.26. Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выполнившим показатели премирования, премия выплачивается, за исключением работников, уволившихся по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работниками виновных действий (бездействия)».

3.8. Пункт 2.12.29 изложить в новой редакции: «2.12.29. Выплаты стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат, годового премирования по итогам учебного года, премирования старших воспитателей по итогам муниципального

профессионального конкурса «Руководитель года») осуществляются с учетом фактически отработанного времени».

3.9. Изложить пункт 3.3., Таблица 9 в новой редакции:

Таблица 9

Группа по оплате труда	Персональный коэффициент	
	Руководитель организации	Заместитель руководителя
1 группа	1,7182	1,6335
2 группа	1,5125	1,4278
3 группа	1,3189	1,3189
4 группа	1,21	1,21

3.10. Пункт 3.8.16 исключить.

3.11. Пункт 3.8.19.1 изложить в новой редакции: «3.8.19.1. Выплаты стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат, премирования по итогам муниципального профессионального конкурса «Руководитель года», выплат за выполнение особо важных заданий работодателя руководителям организаций) осуществляются с учетом фактически отработанного времени».

4. Внести изменения в Приложение № 8 **«ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ В МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 93»:**

4.1. Внести изменения в Пункт 2.6., заметить слова «30 лет» на «до 35 лет включительно»; дополнить словами: «В случае, если работник в период оценивания был переведен с одной должности на другую в рамках одной организации, оценка результативности его работы производится на основании двух оценочных листов пропорционально отработанного времени по каждой из должностей».

Если обязанности выполняются работником в рамках выполнения дополнительной работы путем совмещения должностей, увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника в течение рабочего времени, предусмотренного основным трудовым договором, то стимулирующая выплата за такую работу Комиссией не определяется (критерии и размеры возможного стимулирования учитываются сторонами изначально при согласовании стоимости работ, устанавливаемой в соглашении о дополнительной работе), если иное не установлено в самом дополнительном соглашении».

4.2. Пункт 2.17 изложить в новой редакции: «2.17. Выплаты стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат, годового премирования по итогам учебного года, премирования старших воспитателей по итогам муниципального профессионального конкурса «Руководитель года») осуществляются с учетом фактически отработанного времени».

Выплаты стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат, премирования по итогам муниципального профессионального конкурса «Руководитель года», выплат за выполнение особо важных заданий работодателя руководителям организаций) осуществляются с учетом фактически отработанного времени».

4.3. Приложение 1 изложить в новой редакции:

Приложение 1

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы по педагогическим должностям работников (дошкольные образовательные учреждения)

(воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, учитель-логопед, социальный педагог, педагог-психолог работе и иные должности, отнесенные к категории «педагогические работники»)

за 20__ /20__ учебный год

Ф.И.О. педагога _____
работника

Должность: указать для конкретного

1. Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)							
№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов по показателю	Название мероприяти я, работы, проекта (с указанием темы) Результат	Самооценка деятельности работника	Оценка профессионального объединения	Итоговое количество баллов по показателю (выставляется комиссией)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.1 Качество	Участие в очных профессиональных¹ конкурсах, включая конкурсы методической направленности, в соответствии с перечнем*, утвержденным в образовательной организации. <i>* Перечень утверждается планом работы организации.</i> ¹ Мероприятие профессиональной направленности – мероприятия, целью которых является продвижение новых педагогических идей, совершенствование педагогического мастерства, обмен педагогическим опытом.	Отсутствие участия – 0 баллов <u>Уровень образовательной организации</u> (при наличии локальных нормативных актов- далее ЛНА, (Положение о конкурсе, приказы и т.п.)) -участие (независимо от количества конкурсов)- 1 балл -победитель, призер- +1 балл к баллу за участие <u>Муниципальный уровень:</u> -участие (независимо от количества конкурсов)- 1 балл -призер (2-3 место, номинант, финалист)- 2 балла -победитель (1 место)- 3	10				

		балла <u>Региональный уровень:</u> -участие (независимо от количества конкурсов)- 1 балл -призер (2-3 место, номинант, финалист)- 3 балла -победитель (1 место)- 4 балла <u>Федеральный уровень:</u> -участие (независимо от количества конкурсов)- 1 балл -призер (2-3 место, номинант, финалист)- 4 балла -победитель (1 место)- 5 баллов					
1.2 Качество	Проведение/организация , открытых занятий, мастер-классов, «круглых столов», соревнований и других мероприятий ² профессиональной направленности в соответствии с планом работы образовательной организации, целью которых является продвижение новых педагогических идей, совершенствование педагогического мастерства, обмен педагогическим опытом. ² Не учитываются и не подлежат оценке мероприятия, проводимые общественными и некоммерческими организациями.	Отсутствие проведения – 0 баллов Уровень организации- 1 балл Муниципальный уровень- 2 балла Региональный уровень- 3 балла Федеральный уровень - 4 балла	5				

1.3 Интенсивность	Трансляция личного педагогического опыта путем выступлений (в том числе онлайн) на конференциях, семинарах, «круглых столах» и иных мероприятиях профессиональной направленности в соответствии с планом работы образовательной организации.	Отсутствие участия – 0 баллов Уровень организации – 1 балл Муниципальный уровень- 2 балла Региональный уровень- 3 балла Федеральный уровень – 4 балла	5				
1.4 Интенсивность	Трансляция личного педагогического опыта путем собственных публикаций*, в том числе научных статей, в печатных и периодических изданиях, перечень которых утверждается планом работы организации. <i>*Публикация не должна являться результатом участия в профессиональном конкурсе.</i>	Отсутствие публикаций – 0 баллов За публикацию - 1 балл	2				
1.5 Качество	Работа в составе педагогических объединений, внедряющих инновационную практику (МРЦ, МУМП, рабочие, творческие группы, лаборатории, городские проекты и т.д.) ³ ³ Показатель учитывается при наличии письменного заключения руководителя объединения, отражающего результаты работы педагога.	Отсутствие участия – 0 баллов Уровень организации- 1 балл Муниципальный/ региональный уровень-до 2 баллов Федеральный уровень- до 3 баллов	6				

1.6 Интенсивность	Участие в разработке и реализации грантовых конкурсов и проектов в соответствии с планом работы образовательной организации.	Отсутствие участия – 0 баллов Разработка * – до 3 баллов (в зависимости от личного участия) Реализация * – до 3 баллов (в зависимости от личного участия) * Баллы начисляются при условии, если оплата труда не производилась из средств грантового конкурса	6				
1.7 Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей) на постоянной основе в активные формы взаимодействия (родительские/семейные клубы, педагогические гостиные, клубы выходного дня и т.п.) в соответствии с планом работы образовательной организации. (не менее трех за период, за исключением родительских собраний)	-отсутствие участия – 0 баллов Организация (проведение) до 3 баллов в зависимости от качества проведения и охвата.	3				
1.8 Интенсивность	Дополнительные образовательные услуги на бюджетной основе по Программам, утвержденным педагогическим советом Учреждения. <i>Работа со студентами</i>	Не более 3 баллов.	3				
Итого по критерию: LW							
2. Достижения воспитанников/группы воспитанников (DW)							
1	2	3	4	5	6	7	8

2.1. Интенсивность	Подготовка воспитанников/группы воспитанников, в соответствии с планом работы образовательной организации и перечнем утверждённым приказом руководителя организации, к участию и участие в очных⁴ конкурсах, конференциях, соревнованиях и т.п. * на <u>муниципальном, региональном и федеральном уровнях.</u> <i>*Учитываются мероприятия, требующие длительной подготовки.</i> ⁴ Очные конкурсы – это конкурсы, где воспитанник лично демонстрирует свои навыки, знания и умения.	Отсутствие участия – 0 баллов <u>Муниципальный уровень:</u> - участие – 1 балл -призер (2 и 3 место, номинант, финалист)- 2 балла -победитель (1 место) – 3 балла <u>Областной уровень:</u> - участие – 2 балла -призер (номинант, финалист)- 3 балла - победитель (1 место) – 4 балла <u>Федеральный уровень:</u> -участник- 3 балла -призер (номинант, финалист)- 4 балла -победитель (1 место) * - 5 баллов *Баллы за участие и победу- не суммируются	10				
2.2. Интенсивность	Реализация индивидуально-дифференцированного подхода к воспитанникам <i>(для групп общеразвивающей и комбинированной направленностей).</i>	Отсутствие данных категорий детей в группе – 0 баллов К воспитанникам с индивидуальными особенностями в развитии:	Количество баллов – по факту				

		- к детям, требующим специального ухода в силу особенностей здоровья (сахарный диабет, эписиндром и т.п.) – 1 балл за каждого ребенка К детям с особенностями развития и поведения, при наличии программы сопровождения , заключения ППК ДОУ) – 1 балл за каждого ребенка К воспитанникам с ограниченным и возможностями и здоровья, при наличии программы – 1 балл за каждую нозологию К детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида на основании приказа руководителя – 1 балл за каждого ребенка					
2.3 Качество	Организация конкурсов, выставок и др. на базе ДОУ и других уровнях. Взаимодействие с социальными партнерами сферы культуры, спорта и т.д. (при наличии договора и плана)	Не более 3 баллов.	3				

2.4. Интенсивность	Ведение сайта ДОУ, групп в VK, создание информационной среды для родителей	<i>Сайт учреждения, -2 балла</i> <i>Группа VK -1 балл</i> <i>Группа в VK учреждения, -2 балла</i> Не более 3 баллов.	3				
Итого по критерию DW:							

Подпись руководителя профессионального объединения при внесении баллов в соответствующий столбец (с расшифровкой): _____ /
_____ ;

Итого баллов по листу: (LW. + DW.) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой):

_____/ _____ ; _____/ _____
_____/ _____ ; _____/ _____
_____/ _____ ; _____/ _____
_____/ _____

С установленным количеством баллов Ознакомлен:
_____/ _____

Подпись работника (с расшифровкой)
Согласен: _____ /
Подпись работника (с расшифровкой)
Дата: _____

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы по должности «старший воспитатель» (дошкольные образовательные учреждения).
за 20__/20__ учебный год

Ф.И.О. педагога _____

Личный вклад педагога в развитие образовательной организации (LW)							
№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов по показателю	Название мероприятия, работы, проекта (с указанием темы) Результат	Самооценка деятельности работника	Оценка руководителя	Итоговое количество баллов по показателю (выставляется комиссией)
	2	3					
1	2	3	4	5	6	7	8

1.1 Интенсивность	Организация работы и взаимодействие с другими образовательными учреждениями.	Отсутствие работы- 0 баллов. Работа организована – до 2 баллов.	2				
1.2. Интенсивность	Организация деятельности по развитию социально-привлекательного имиджа учреждения.	Отсутствие работы- 0 баллов. Работа организована – до 2 баллов.	2				
1.3. Качество	Участие в очных профессиональных ⁵ конкурсах, включая конкурсы методической направленности, в соответствии с перечнем*, утверждённым в образовательной организации. <i>* Перечень утверждается планом работы организации.</i> ⁵ Мероприятие профессиональной направленности – мероприятия, целью которых является продвижение новых педагогических идей, совершенствование педагогического мастерства, обмен педагогическим опытом.	Отсутствие участия – 0 баллов <u>Уровень образовательной организации</u> (при наличии локальных нормативных актов- далее ЛНА, (Положение о конкурсе, приказы и т.п.)) -участие (независимо от количества конкурсов)- 1 балл -победитель, призер- +1 балл к баллу за участие <u>Муниципальный уровень:</u> -участие (независимо от количества конкурсов)- 1 балл -призер (2-3 место, номинант, финалист)- 2 балла -победитель (1 место)- 3 балла <u>Региональный уровень:</u>	10				

		-участие (независимо от количества конкурсов)- 1 балл -призер (2-3 место, номинант, финалист)- 3 балла -победитель (1 место)- 4 балла <u>Федеральный уровень:</u> -участие (независимо от количества конкурсов)- 1 балл -призер (2-3 место, номинант, финалист)- 4 балла -победитель (1 место)- 5 баллов					
1.4 Интенсивность	Трансляция личного педагогического опыта путем выступлений (в том числе онлайн) на конференциях, семинарах, «круглых столах» и иных мероприятиях профессиональной направленности в соответствии с планом работы образовательной организации.	Отсутствие участия – 0 баллов Уровень организации – 1 балл Муниципальный уровень- 2 балла Региональный уровень- 3 балла Федеральный уровень – 4 балла	5				
1.5. Интенсивность	Трансляция личного педагогического опыта путем собственных публикаций*, в том числе научных статей, в печатных и периодических изданиях, перечень которых утверждается планом работы организации. <i>* Публикация не должна являться результатом участия в профессиональном конкурсе.</i>	Отсутствие публикаций – 0 баллов За публикацию - 1 балл	2				

1.6. Качество	Работа в составе педагогических объединений, внедряющих инновационную практику (МРЦ, МУМП, рабочие, творческие группы, лаборатории, городские проекты и т.д. ⁶) ⁶ Показатель учитывается при наличии письменного заключения руководителя объединения, отражающего результаты работы педагога.	Отсутствие участия – 0 баллов Уровень организации- 1 балл Муниципальный / региональный уровень-до 2 баллов Федеральный уровень- до 3 баллов	6				
1.7 Интенсивность	Участие в разработке и реализации грантовых конкурсов и проектов в соответствии с планом работы образовательной организации.	Отсутствие участия – 0 баллов Разработка * –до 3 баллов (в зависимости от личного участия) Реализация * – до 3 баллов (в зависимости от личного участия) * Баллы начисляются при условии, если оплата труда не производилась из средств грантового конкурса	6				
1.8 Интенсивность	Вовлечение родителей (законных представителей) на постоянной основе в активные формы взаимодействия (родительские/семейные клубы, педагогические гостиные, клубы выходного дня и т.п.) в соответствии с планом работы образовательной организации. (не менее трех за период, за исключением родительских собраний)	отсутствие участия - 0 баллов Организация (проведение) до 3 баллов в зависимости от качества проведения и охвата.	3				

1.9. Интенсивность	Подготовка воспитанников/группы воспитанников, в соответствии с планом работы образовательной организации и перечнем утверждённым приказом руководителя организации, к участию и участие в очных⁷ конкурсах, конференциях, соревнованиях и т.п. * на <u>муниципальном, региональном и федеральном уровнях.</u> <i>*Учитываются мероприятия, требующие длительной подготовки.</i> ⁷ Очные конкурсы – это конкурсы, где воспитанник лично демонстрирует свои навыки, знания и умения.	Отсутствие участия – 0 баллов <u>Муниципальный уровень:</u> - участие – 1 балл -призер (2 и 3 место, номинант, финалист)- 2 балла -победитель (1 место) – 3 балла <u>Областной уровень:</u> - участие – 2 балла -призер (номинант, финалист)- 3 балла - победитель (1 место) – 4 балла <u>Федеральный уровень:</u> -участник- 3 балла -призер (номинант, финалист)- 4 балла -победитель (1 место) * - 5 баллов *Баллы за участие и победу- не суммируются	10				
1.10. Качество	Организация конкурсов, выставок и др. на разных уровнях	<i>ДОУ -1 балл, Муниципальный уровень – 2 балла</i> <i>региональный и др. уровни - 3 балла</i> Не более 3 баллов.	3				
1.11. Интенсивность	Ведение сайта ДОУ, групп в VK, создание информационной среды для родителей	<i>Сайт учреждения, -2 балла</i> <i>Группа VK -1 балл</i> <i>Группа в VK учреждения, -2 балла</i>	3				

		Не более 3 баллов.					
	Итого баллов LW:						

Подпись руководителя профессионального объединения при внесении баллов в соответствующий столбец (с расшифровкой): _____ / _____ ;

Итого баллов по листу: (LW) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой):

_____ / _____ ; _____ / _____
 _____ / _____ ; _____ / _____
 _____ / _____ ; _____ / _____
 _____ / _____

С установленным количеством баллов Ознакомлен:

_____ / _____

Подпись работника (с расшифровкой)

Согласен: _____ / _____

Подпись работника (с расшифровкой)

Дата: _____

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы
по должности «младший воспитатель» для дошкольных образовательных учреждений.

за 20__/20__ учебный год

Ф.И.О. работника _____

№ п/п, категория показателя	Показатели оценки					
	Максимально возможное количество баллов	Результат	Самооценка деятельности работника	Оценка руководителя	Итоговое количество баллов по показателю (выставляется комиссией)	

1. Интенсивность	Участие в мероприятиях по озеленению и благоустройству территории (постоянный уход за зелеными насаждениями на территории своей группы, Учреждения).	-не принимает участие – 0 баллов -поддержание необходимого минимума – 1 балл. -постоянное проведение качественных мероприятий по благоустройству территории, создание цветников, композиций и другое – 2 балла.	Не более 2				
2 Интенсивность	Оказание помощи в организации и проведении совместных мероприятий с родителями, сотрудниками: музыкальные, театрализованные, экологические, спортивные праздники и т.д.	-не принимает участие – 0 баллов -разовое участие – 1 балл. - систематическое участие – 2 балла.	Не более 2				
3 Интенсивность	Оказание помощи в изготовлении костюмов, наглядных пособий, методических и раздаточных материалов, ширм, стендов и пр.	-не занимается изготовлением – 0 баллов -разовое участие – 1 балл. - систематическое участие – 2 балла.	Не более 2				
4 Интенсивность	Вовлечение в деятельность, направленную на повышение имиджа учреждения. Работа в комиссиях.	-нет участия – 0 баллов -участие – 1 балл	Количество баллов – по факту				
5. Качество	Стабильность работы в данной должности, в данном учреждении.	-до 0-3 лет – 1 балл, -от 3-5 лет – 2 балла -от 5 и более-3 балла	Не более 3				
Итого по критериям							

Подпись руководителя профессионального объединения при внесении баллов в соответствующий столбец (с расшифровкой): _____ /

_____ ;

Итого баллов по листу: (LW) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой):

_____/_____; _____/_____
_____/_____; _____/_____
_____/_____; _____/_____
_____/_____

С установленным количеством баллов Ознакомлен:

_____/_____

Подпись работника (с

расшифровкой)

Согласен: _____/_____

Подпись работника (с расшифровкой)

Дата: _____

4.4. Внести изменения в Приложение 2, изложить в новой редакции показатели для расчета стимулирующих выплат заместителя заведующего по административно-хозяйственной деятельности:

Показатели для расчета стимулирующих выплат за качество выполняемых работ,
интенсивность и высокие результаты работы
заместителя директора (заведующего) по АХР (для всех организаций)
за 20__/20__ учебный год

Ф.И.О. работника _____

Личный вклад работника в развитие образовательной организации (LW)							
№ п/п, категория показателя	Показатели оценки		Максимально возможное количество баллов по показателю	Название мероприятия, работы, проекта (с указанием темы) Результат	Самооценка деятельности работника	Оценка руководителя организации	Итоговое количество баллов по показателю
1. Интенсивность	Организация работы и взаимодействие с другими образовательными учреждениями.	Отсутствие работы- 0 баллов. Работа организована – до 2 баллов.	2				
2. Интенсивность	Организация деятельности по развитию социально-привлекательного имиджа учреждения.	Отсутствие работы- 0 баллов. Работа организована – до 2 баллов.	2				

3. Интенсивность	Управление процессом финансово-экономического обеспечения, в том числе привлечение внебюджетных средств на развитие образовательной среды.	Отсутствие работы- 0 баллов. Работа организована – до 7 баллов (в зависимости от качества и объема)	7				
4. Интенсивность	Участие в разработке и реализации грантовых конкурсов и проектов в соответствии с планом работы образовательной организации.	Отсутствие участия - 0 баллов Разработка – до 3 баллов (в зависимости от личного участия). Реализация – до 3 баллов (в зависимости от личного участия). *Баллы начисляются при условии, если оплата	6				
		труда не производилась из средств грантового конкурса					
5. Качество	Контроль за исполнением договоров с поставщиками услуг и контрагентами.	Отсутствие работы- 0 баллов. Работа организована – до 5 баллов.	5				
6. Качество	Деятельность в составе комиссий (ОТ, санитарная, инвентаризационная , распределение стимулирующего и премиального фонда, и др.). Работа по направлениям: ГО и ЧС, антикоррупционная деятельность, и другое.	Не более 3 баллов.	3				

7. Интенсивность	Оказание помощи в организации и проведении совместных мероприятий с родителями, сотрудниками, участие в конкурсах, фестивалях, конференциях	Не более 3 баллов.	3				
	Итого: LW						

Подпись руководителя при внесении баллов в соответствующий столбец (с расшифровкой): _____ / _____ ;

Итого баллов по листу: (LW.) _____

Подписи членов комиссии (с расшифровкой):

_____/_____ ; _____/_____
_____/_____ ; _____/_____
_____/_____ ; _____/_____
_____/_____ ; _____/_____

С установленным количеством баллов

Ознакомлен:

_____/_____

Подпись работника (с

расшифровкой)

Согласен: _____/_____

Подпись работника (с расшифровкой)

Дата: _____

5. Внести изменения и дополнения в Приложение № 9 «ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ»:

5.1. Изложить в новой редакции пункт 2.6.: «2.6. Премияльные выплаты не ограничиваются одним показателем из перечня показателей премирования работников Учреждения. Общий размер премии одного работника не ограничен.

Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выполнившим показатели премирования, премия выплачивается, за исключением работников, уволившихся по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работниками виновных действий (бездействия)».

5.2. Пункт 2 добавить подпунктами 2.2.12, 2.2.13., 2.2.14.: «2.2.12. За качественное и активное участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях с обучающимися и родителями, реализуемых в соответствии с планом работы учреждения; (организация экскурсий, различных форм выездных уроков, исполнение «ролей» на праздниках, активное участие в мероприятиях и соревнованиях различных уровней, работа с детскими общественными организациями и т.д.

2.2.13. За участие в работе комиссий, создаваемых в учреждении по приказу Руководителя (комиссии по набору в первые, пятые, профильные классы, конфликтные комиссии и т.д.).

2.2.14. По результатам проведенных государственными органами проверок, за высокие показатели при аттестации учреждения и других видах проверок надзорных органов».

Изменения и дополнения к коллективному договору, принятому МАДОУ «Детский сад № 93» и зарегистрированному в органе по труду от 05.10.2021г. № 32, вступают в силу:

пункты 1., 4.1., 5.2. – 01.09.2024 г.;

пункты 2., 3.3.-3.5., – 01.05.2024 г.;

пункты 3.1., 3.2., 3.6.-3.11., 4.2., 5.1. – 01.07.2024 г.;

пункты 4.3.-4.4. – 01.09.2025 г.

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 93»

Председатель профсоюзного комитета



С.В. Матвеева

Н.А. Елисеева

Протокол общего собрания коллектива работников МАДОУ «Детский сад № 93» от 20.08.2024 г. № 4 (прилагается).

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160035, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Комова, д.1:
Тел./факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору

№ 32 за 2024 год

проведена 10 08 2024 г.